



القيادة وقت الازمات

Online -

06-12-2026

القيادة وقت الازمات

رمز الدورة : ML8 : تاريخ الإنعقاد : 06-12-2026 دولة الإنعقاد : - Online رسوم الإشتراك : 1400 £

المقدمة

تعد القيادة من أهم العناصر المؤثرة على مسار النزاهات في المنظمات باعتبارها العقل المدبر فيها فهي القادرة على جعل المنظمات مستعدة وجاهزة لمواجهة النزاهات بكفاءة. ويبرز دور القائد في إدارة النزاهة في مختلف مراحلها. إذ يعمل القائد قبل وقوع النزاهة على تحليل المخاطر المحتملة وتقدير الإمكانات والموارد المتاحة وإعداد الخطط المتكاملة لمواجهة النزاهة والتغلب عليها. وتعد مرحلة حدوث النزاهة الاختبار الحقيقي للقائد وللخطط التي تم وضعها مسبقاً فبقدر الجهد وحسن التخطيط الذي بذل من طرف القائد في مرحلة ما قبل النزاهة يتحدد نجاحه في إدارة النزاهة. ويتجلى دور القائد في مرحلة ما بعد النزاهة في محاولة علاج الآثار الناتجة عن تلك النزاهة وإعادة بناء المنظمة والعمل على تحقيق أهدافها وإعادة التوازن داخلها. وتكون براعة القيادة في تصور إمكانية تحويل النزاهة وما تحمله من مخاطر إلى فرص للإطلاق القدرات الإبداعية التي تستثمر النزاهة كفرصة لإعادة صياغة الظروف وإيجاد الحلول الناجعة .

مع زيادة وتنوع المخاطر والنزاهات في العالم الحديث ، هناك حاجة ملحة ودائمة لتطوير قدرة القادة على اكتشاف العلامات المبكرة للنزاهات الناشئة والمخاطر المتزايدة ، والاستعداد للاستجابة على تلك المخاطر والنزاهات. ليس ذلك فحسب ، بل هناك أيضاً فوائد للاستفادة من هذه النزاهات. وإذا كنت أحد هؤلاء القادة الذين يفهمون أهمية هذه الكفاءات ، فهذا يناسبك بشكل أفضل. تركز هذه الدورة التدريبية على الأدوار الاستراتيجية والتكتيكية والتنشغيلية للقادة في التعامل مع النزاهات وكيفية التعامل مع أنواع مختلفة من الناس وأنواع مختلفة من العواطف أثناء النزاهات. لضمان استمرارية عمل فريقنا في الإنتاج والعمليات والتطوير أثناء وبعد النزاهات.

ستسلط هذه الدورة التدريبية الضوء على:

- قيادة عملية صنع القرار في أوقات النزاهات و عندما تزداد مستويات التوتر
- كيف تقود فريقك وقت النزاهات، و ما هي أنسب الندوات و أفضل الممارسات؟
- سمات السلوك البشري وقت النزاهات، و كيف يستجيب الناس للنزاهات
- دور القيادة وقت النزاهات للحفاظ على الروح المعنوية و الإنتاجية وقت النزاهات
- طبيعة النزاهات، و كيفية حدوثها ◻ مراحلها - و نهائج لبعض منها

اهداف الدورة للقيادة وقت الازمات

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المشاركون قادراً على:

- التخطيط الاستباقي خلال المراحل المختلفة لإدارة النزاهات
- صياغة رؤية واضحة ومقنعة لتوجيه و تحفيز الناس إلى مستقبل ما بعد النزاهة
- فهم طبيعة النزاهات، و تحديد الآثار المحتملة لها، و كيفية الاستعداد لها
- التعرف على السلوكيات المتوقعة قبل و أثناء و بعد النزاهات و كيفية التعامل معها
- إدارة مشاعرهم و مشاعر الفريق وقت النزاهات خاصة التوتر و المشاعر السلبية

منهجية الدورة للقيادة وقت الازمات

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، واللعب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة القيادة وقت الازمات على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- التأقلم والتحول في الازمات
- تنظيم العمل والإدارة الاستراتيجية
- الاتصال الفعال وإدارة العلاقات
- التفكير الاستراتيجي والابتكار

التأثير الشخصي للقيادة وقت الازمات

حضور الموظفين لهذه الدورة التدريبية سوف يساعدهم على تحقيق المزايا التالية:

- الثقة والاستقرار
- اتخاذ القرارات الصعبة
- التواصل الفعال والقيادة بالمثالية
- التفكير الاستراتيجي وإدارة المخاطر

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- مديري المشاريع
- مديري و قادة الفريق
- متخصصو سلامة العمليات
- محترفو الأمن و السلامة المهنية
- المهتمين بالتدريب و الموارد البشرية

و كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

محاور الدورة

اليوم الأول

- صفات القادة أوقات الازمات
- ردود فعل المؤسسات تجاه الازمات
- حالات عملية

- ما هية الزمة و طبيعتها
- التعامل الفعال مع "التفكير الجهوي" وقت الزمات
- خلق ثقافة استباقية لإدارة الزمات
- ما هية المخاطر الدرجة المحتملة
- إدارة "منحنى الإنكار"

اليوم الثاني

- تقنيات إدارة الضغوط وقت الزمات
- الذكاء العاطفي وقت الزمات
- السلوك العقلاني وقت الزمات
- كيف تستجيب الشخصيات المختلفة للزمات
- تطبيق أسس علم النفس و الاجتهاد في الزمات
- عوالم تساعد أو تعرقل قيادتك في الزمات
- أسس صنع القرار الفردي و الجماعي في الزمات

اليوم الثالث

- استخدام وسائل التواصل الاجتماعي للتواصل مع مختلف أصحاب المصالح
- الزمات و ظروف العمل عن بعد
- تجنب الأخطاء الأكثر شيوعاً في التواصل أثناء الزمات
- ست خطوات رئيسية للإدارة الفعالة للفريق خلال الزمات
- تحفيز فريقك و الحفاظ على إنتاجيته وقت الزمات
- تشكيل الفريق، و من هم الأعضاء الأساسيون

اليوم الرابع

- فن اكتساب العادات الفعالة للتعامل مع إشارات الإنذار والزمات
- استخدام أسلوب السيناريوهات للتعامل مع الزمات
- كيف نبني ثقافة التعلم و التطوير أثناء الزمات
- خطط تطوير شخصية
- تحديد الاحتياجات التدريبية لفريق إدارة الزمات
- تدريبات مفيدة لإدارة الزمات

اليوم الخامس

- البحث عن الفرصة في أوقات الزمات - النظر إلى ما وراء النفق
- إدارة العمل للعودة لتحقيق الاستمرارية
- المستويات الثلاثة للقيادة: الاستراتيجي و التكتيكي و التشغيلي
- استخدام التفويض خلال الزمات

- وضع رؤية واضحة وملمهة للخروج من الأزمة
- الدور و المسؤوليات الأساسية للعضء الفريق