



القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤولين التنفيذيين

سنغافورة -

30-11-2026

القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤولين التنفيذيين

رمز الدورة : ML4 : تاريخ الإنعقاد : 30-11-2026 دولة الإنعقاد : سنغافورة - رسوم الإشتراك : 5250 £

المقدمة

يعتهد برنامج القيادة لكبار المسؤولين التنفيذيين على منهجية تفاعلية عالية. كما يعتد بشكل واسع على القضايا التنفيذية، حيث تُهكّن المشاركين من تطبيق التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات والتفكير التحليلي.

كما يهدف البرنامج التدريبي على تزويد قادة الأعمال بالكفاءات التي يحتاجونها لمواجهة التحديات المعاصرة والتمسرة للاقتصاد العالمي. كما ينفرد هذا البرنامج بتصميمه ومنهجيته التي يقدمها حيث يأخذ القيادة إلى مستوى جديد من التفكير والتأثير، ذلك بالإضافة إلى تركيز البرنامج على أنماط جديدة من القيادة المؤسسية الشاملة التي يمنحها قيمة مضافة في جميع المجالات.

اهداف دورة القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤولين التنفيذيين

في نهاية برنامج القيادة لكبار المسؤولين التنفيذيين، سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم القدرات القيادية الشخصية، والمقارنة مع القادة المعترف بهم عالمياً.
- التأثير على الثقافة داخل مؤسستهم من خلال زيادة الانخراط ومشاركة الموظفين.
- إنشاء قيمة من خلال تطبيق المهارات التنفيذية الحيوية عبر مجموعة كاملة من المسؤوليات.
- تقييم الاضطرابات التنظيمية وكمكان العمل والاستفادة من الفرص للحفاظ على ميزة تنافسية.
- كتابة أجندة تنفيذية شخصية تقود النداء المميز على المستوى الشخصي والتنظيمي.

منهجية دورة القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤولين التنفيذيين

يعتد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، والالعب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤولين التنفيذيين على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تطوير رؤية استراتيجية
- تنمية مهارات القيادة الاستراتيجية
- تطوير قدرات الابتكار والتغيير
- تعزيز التواصل والتفاعل

التأثير الشخصي للقيادة الإستراتيجية لكبار المسؤولين التنفيذيين

حضور الموظفين لهذه الدورة التدريبية سوف يساعدهم على تحقيق المزايا التالية:

- تعزيز الثقة والتأثير
- التفكير الاستراتيجي والتخطيط
- بناء فرق قوية
- قيادة التغيير والابتكار

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- الرؤساء Chairman
- الرؤساء التنفيذيون (CEO) Officer Executive Chief
- مديري العمليات ((COO) Officer Operating Chief
- نائب الرئيس President Vice
- المدراء الماليين (CFO) Officer Financial Chief

محاور الدورة

اليوم الأول

المدير التنفيذي من المنظور الداخلي

- مقارنة ما بين القيادة العالمية والمحلية
- كفاءات المدير التنفيذي الناجح
 - الكفاءات السلوكية
 - الكفاءات الوظيفية
- أخلاقيات القيادة
 - تفسير الأخلاقيات
 - ممارسة الأخلاقيات
 - بناء إطار أخلاقي
- عقلية القيادة والوعي الذاتي
- مستويات القيادة التنفيذية
 - مناقشة حول المستوى الخامس في القيادة - تيم كولينز
 - مناقشة حول أساليب القيادة

اليوم الثاني

المدير التنفيذي من المنظور الخارجي

- وجهة نظر الإدارة العليا
- إشراك المؤسسة
 - التأثير على الثقافة
 - بناء الهيكل

- إشراك الموظفين
- بناء الشراكات والتحالفات
- أهمية التعاون في سوق العمل
- التفاعل مع السوق
- التعامل مع وقائع السوق الجديدة
- فهم المستهلك الجديد
- التعامل مع المنافسة : ما مدى معرفتك لها

اليوم الثالث

صياغة الإستراتيجية

- صياغة الرؤية والرسالة
- الاتفاق على القيم المشتركة
- الوصول للاهداف الاستراتيجية
- تحديد عوامل النجاح الرئيسية CSF
- صياغة و استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية s'KPI
- تصميم و استخدام بطاقات الأداء المتوازن BSC

اليوم الرابع

القيادة الذاتية الاستراتيجية

- ماهية القيادة الاستراتيجية و سمات القائد الاستراتيجي
- مصادر قوة وتأثير القائد الاستراتيجي
- قانون سقف النثر Ceil Impact و أثر القيادة الفعالة في نجاح الاستراتيجية
- النموذج الحديث للقائد الاستراتيجي الفعال
- أدوات القائد في التعامل مع مشكلات أداء الفريق
- القيادة الموقفية من أجل التميز الاستراتيجي المؤسسي

اليوم الخامس

أدوات القائد الاستراتيجي

- أدوات و خطوات أسلوب المقارنة بالافضل Benchmarking
- أدوات مشاركة و توصيل و إبلاغ الاستراتيجية لأصحاب المصالح الرئيسية Stakeholders Main
- أسس الاختيار السليم للأفراد القائمين على تنفيذ الاستراتيجية
- التفويض و التمكين من أجل تنفيذ الاستراتيجية
- لماذا يخفق التفويض أحياناً
- الخطوات العملية لتفويض فعال من أجل التميز