



إدارة العملية التدريبية

سنغافورة -

30-11-2026

إدارة العملية التدريبية

رمز الدورة : HR27 : تاريخ الإنعقاد : 30-11-2026 : حولة الإنعقاد : سنغافورة - رسوم الإشتراك : 5250 £

المقدمة

يقصد بالتدريب إكساب الأفراد المعلومات والمعارف المتعلقة بأعمالهم وأساليب النداء النمثل فيها، وصقل المهارات والقدرات التي يتمتعون بها وتمكينهم من استئثار الطاقات التي يختزنونها ولم تجد طريقها للاستخدام الفعلي بعد، بالإضافة إلى تعديل السلوك وتطوير أساليب النداء التي تصدر عن الأفراد وذلك من أجل إتاحة الفرص والمزيد من التحسين والتطوير في العمل وتأمين الوصول إلى أهداف الإنتاجية المتصاعدة .

ويرتبط التدريب بشكل مباشر في عملية التطوير الإداري حيث تعمل هذه الاستراتيجية إذا اعتمدت على نظريات وقواعد وأصول ومناهج ذات قيمة علمية ومهنية عالية الجودة وقام عليها مدربون أكفاء يعرفون كيف يقدمون برامج التدريب بالإضافة إلى قياس احتياجات التدريب لكافة الأقسام والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية، مما تساهم فعلياً في تطوير العمل الإداري لأنها تعالج ثلاث نقاط رئيسية وهي تعديل مسار العمل وتحسين مستوى الموظفين وتطوير الاستراتيجيات المهنية ويعتبر التدريب والتأهيل الوظيفي من أهم سمات المنظمات الذكية والراغبة في التطوير والاستثمار واعتبار أن الموارد البشرية هي رأس المال الإنساني ويضاف إلى مقومات التطوير الوظيفي بدا واضحاً أن الاهتمام في استراتيجية التدريب الوظيفي بأشكاله المختلفة يرفع من مستوى الموظفين والذين يقومون على تطبيق ما ينقل إليهم من أحر المستجدات والإنعاش بالمعلومات المتخصصة والعلاجية الراهية إلى الإصلاح الإداري وإحداث التغيير والتطوير والتنظيم وهنا تبرز قضية الاهتمام بقيمة التدريب والتأهيل المهني والذي تحكمه عوامل ومؤثرات عالمية .

تهنك هذه الدورة التدريبية إكتساب الاتي:

- هذا البرنامج عملي و تطبيقي ، حيث ستحصل على العديد من النماذج العملية و النماذج التطبيقية المناسبة لكافة أنواع المؤسسات
- ستتوكن خلال هذا البرنامج من تطوير خطة تدريب متكاملة و وضع استراتيجيات للإشراف على تنفيذها
- تتناول هذه الدورة العملية التدريبية بالكامل بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية حتى قياس العائد من الاستثمار في التدريب
- ستوكنك هذه الدورة من المشاركة الفعالة في إنجاح المجهودات العليا في توطين كافة أنواع الوظائف
- سيوكنك هذا البرنامج من ربط العملية التدريبية بالمؤسسة بكافة الوظائف و العمليات ذات الصلة مثل الاختيار و التعيين و الترقية و تقييم النداء و تخطيط المسار الوظيفي و رسم خطط التعاقب و الاحلال الوظيفي

اهداف الدورة لإدارة العملية التدريبية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول إدارة العملية التدريبية، سيتوكن المشاركون من:

- تطوير خطة و ميزانية تدريب فعالة مرتبطة بالخطة الاستراتيجية للمؤسسة
- قياس العائد من التدريب و استخدام أساليب تحليل التكلفة و العائد
- إدارة العملية التدريبية بالكامل بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية و حتى قياس العائد من التدريب
- تقييم العملية التدريبية بالكامل وفقاً لمستويات التقييم النربعة الخاصة بنموذج كريك باتريك
- التحديد الدقيق للاحتياجات التدريبية وفقاً لمنهجية الجدارات

منهجية الدورة لإدارة العملية التدريبية

المهزفة ، ومهزوعات العمل ، وعلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب النذور ، والنلعب التدرلبلبة المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشلبلبل المتدربلبل على ذلك ، فهو ينشطك لتلبلبل أهداف برنالهك.

تتهلبل طريقة التدربلبل في هذا البرناله بكونه لبلبل بلبل التدربلبل والاستشارة. لبلبل المهزوبون مهزوعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شلبل ومبلبلر في تطوير مستويات الإدارة والقلادة.

تأثير الدورة لإدارة العملية التدربلبلبة على المؤسسة

سلبلساعد الموظفون الذبلبل بلبلرون هذه الدورة التدربلبلبة مؤسسلتك على تلبلبل الفوائد التالية:

- تعظم الاستفادة من كافة الاستلبلبلات في العملية التدربلبلبة
- الاكتشاف و الاستغلال النمل لكافة المواهب الموجودة بالمؤسسة
- رفع كفاءات كافة العاملبل بالمؤسسة في كافة الإدارات وبالتالي المساهمة في إنلبل الهلبلوات العليا من أجل توطبل الوظائف
- ربط مهزوعات المؤسسة في العملية التدربلبلبة بخطط التعاقب الوظيفي و تخطيط المسار المهني وكذلك تللبلل النداء
- التلبلل الاستراتيجي الفعال لهنظمة متعلمة تتطور باستمرار من خلال التطوير المستمر لكافة موظفلها

التأثير الشلبلبي لإدارة العملية التدربلبلبة

لبلبلر الموظفلن لهذه الدورة التدربلبلبة سوف سلبلساعدهم على تلبلبل الهزايا التالية:

- سلبلتمكن المشاركون من التللبلل الفعال للعملية التدربلبلبة بالكامل
- سلبلترف المشاركون استخدام النسلبلب و الاستراتيجيات الحديثة في تدربلبل و تللبلل التدربلبل و قلاس العائد من الاستثمار فله
- سلبلتمكن المشاركون من الفهم السلبم لكافة مراحل و خطوات العملية التدربلبلبة مها لطور من قدرهم على إدارة العملية التدربلبلبة بالكامل أو لبللهم لقومون بأي مهمة فرعية من مهام العملية التدربلبلبة بكفاءة و فعالية أعلى
- سلبلشعر المشاركون بثقة أكبر و أصدق عند الاشتراك في وضع خطط و موازنات التدربلبل
- سلبللبلل المشاركون أكثر دقة عند مساهمتهم في عملية تلبلبل الاحتياجات التدربلبلبة للموارد البشرية

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدربلبلبة مناسبة لهلبلوعة واسعة من المهنبلبل ولكن سوف تفبل كثيراً:

- كل من سلبلساهم بشكل مبلبلر أو لبلبلر إدارة العملية التدربلبلبة أو تلبلبل الاحتياجات التدربلبلبة
- لبلبلل العاملبل بإدارات الموارد البشرية
- لبلبلل العاملبل في لبال التدربلبل بكافة مستوياتهم التنظيمية

كل من لبلبل لديه الرغبة في تطوير لبلبلاته في لبال التدربلبل و التطوير و التعلم التنظيمي

ملاور الدورة

اليوم الأول

- التحول الاستراتيجي من المنظمة التقليدية الى المنظمة المتعلمة
- الخطوات الأساسية المتكاملة للعملية التدريبية
- أهمية التدريب و التطوير و أهميتها و أثرها على أهداف التوطين
- خصائص تعلم الكبار و تأثيرها على تنفيذ العملية التدريبية
- التدريب و التطوير في خدمة الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة

اليوم الثاني

- أنواع التدريب و مزايا و عيوب التدريب الداخلي و الخارجي
- تنفيذ و متابعة انجاز الخطط التدريبية
- أسس و خطوات اعداد الخطط التدريبية
- صياغة و تطوير الأهداف التدريبية
- المكونات الأساسية لموازنات التدريب
- أنواع الأهداف التدريبية

اليوم الثالث

- تحديد الاحتياجات التدريبية المهنية على الجدارات
- أنواع الجدارات و خصائصها
- أهمية و أهمية تحديد الاحتياجات التدريبية
- المكونات الأساسية للجدارات
- الأساليب الرئيسية لسد فجوات النداء و انجاح خطط التعاقب الوظيفي
- استخدام التدريب المهني على الجدارات في إدارة المواهب بالمنظمة

اليوم الرابع

- قياس العائد غير المادي لأنشطة التدريب و التطوير
- خطة عمل تطويرية شخصية
- ربط التدريب بمؤشرات النداء الرئيسية
- أهمية و أهمية قياس العائد من التدريب
- التعامل الفعال مع معوقات تقييم و قياس العائد من التدريب
- تحليل العائد و التكلفة و كيفية قياس العائد من التدريب

اليوم الخامس

- أساليب و نهاذج قياس الرضا عن البرامج التدريبية
- قياس و تقييم أثر التدريب في بيئة العمل
- ما هية و أهمية تقييم التدريب
- قياس و تقييم اكتساب الجدارات
- هرم و مستويات التعلم من أجل التغيير المستدام
- المستويات الأساسية لتقييم العملية التدريبية