



القواعد القيادية للمرأة الفعالة

لندن (المملكة المتحدة) -

21-09-2026

القواعد القيادية للمرأة الفعالة

رمز الدورة : ML105 : تاريخ الإنعقاد : 21-09-2026 دولة الإنعقاد : لندن (المملكة المتحدة) - رسوم الإشتراك : 5000 £

المقدمة

قيادة المرأة الفعالة هي القدرة على التأثير على الآخرين وتحفيزهم لتحقيق الأهداف المشتركة، وذلك من خلال تطوير مهارات القيادة اللازمة والاستفادة من الخبرات والمواهب الفردية والاجتماعية.

وتتضمن مهارات قيادة المرأة الفعالة التواصل الفعال، واتخاذ القرارات الصائبة، والتفاعل الاجتماعي، والتحكم في العواطف، والتفكير الإيجابي، والتحفيز والإلهام، والتنظيم والتخطيط، وتطوير الفريق وتحسين أدائه.

ويتعتبر تطوير مهارات قيادة المرأة الفعالة أمراً هاماً، حيث يمكننا من خلالها تحسين فرصها في الحصول على الفرص الوظيفية والترقيات والنجاح في مجالاتها المختلفة، كما تعزز هذه المهارات دور المرأة في المجتمع وتسهم في تحقيق التنمية المستدامة.

تتحدث هذه الدورة التدريبية عن قيادة المرأة الفعالة ودورها في تحقيق النجاح والتميز في العمل والحياة. تتناول الدورة المهارات والمعرفة الأساسية التي يحتاجها القائد النسوي لتحقيق النجاح في مهمتها القيادية.

أهداف دورة القواعد القيادية للمرأة الفعالة

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول القواعد القيادية للمرأة الفعالة، سيتمكن المشاركون من:

- تعريف القيادة والفاهيم الأساسية المتعلقة بها
- تعريف دور المرأة القادة والتحديات التي تواجهها في بيئة العمل
- تحسين مهارات الاتصال والتواصل الفعال للمرأة القادة
- تعزيز قدرات اتخاذ القرارات والتفكير الاستراتيجي للمرأة القادة
- تحسين مهارات الإدارة والتنظيم والتحفيز للفريق العامل
- تطوير القدرات القيادية للمرأة القادة وتعزيز الثقة بالنفس

منهجية دورة القواعد القيادية للمرأة الفعالة

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة، ومجموعات العمل، وجلسات العصف الذهني، ودراسات الحالة، ولعب الأدوار، والالعاب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير المستويات.

تأثير دورة القواعد القيادية للمرأة الفعالة على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تعزيز التنوع والشمولية في مكان العمل
- تحسين الاتصال والعلاقات

- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات
- تعزيز القيادة والإدارة الفعالة
- تعزيز التنمية الشخصية

التأثير الشخصي للقواعد القيادية للمرأة الفعالة

حضور الموظفين لهذه الدورة التدريبية سوف يساعدهم على تحقيق المزايا التالية:

- تنمية الثقة بالنفس والتفكير الإيجابي والتحفيز للإنجازات.
- تحديد الأهداف الشخصية والمهنية والعمل على تحقيقها.
- تحسين مهارات الاتصال والتفاوض والتأثير على الآخرين.
- العمل على بناء فريق عمل قوي ومتماسك يعمل بروح العمل الجماعي.
- تحسين مهارات القيادة والإدارة للمرأة للتوكل من إدارة الذات والآخرين بكفاءة.
- تعزيز الثقافة الاحترافية والمساواة بين الموظفين في المؤسسة.
- تعزيز القيم الإيجابية والمبادئ الأخلاقية في العمل وتطبيقها عملياً.
- تنمية مهارات التفكير الإبداعي والحلول الإبداعية للمشاكل والتحديات التي تواجهها المؤسسة.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لهيئة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- المرأة القائدة في العمل والشركات والمؤسسات
- المديرات اللاتي على وشك الانتقال إلى مناصب عليا
- موجدات في أدوار قيادة الفريق
- الموظفات الراغبات في الحصول على التفصيلية
- موظفو الموارد البشرية لتطوير الموظفين
- المرأة اللواتي يطعن لتحقيق النجاح في مجال القيادة

محاور الدورة

اليوم الأول

- تعريف القيادة والفروق بين القائد والمدير
- تحليل الذنهاب القيادة وتحديد ما يتوافق مع الشخصية القائدة
- تحديد رؤية وأهداف واضحة وكتابتها

اليوم الثاني

- تحسين مهارات الاتصال والتواصل الفعال
- تعلم الاستماع الفعال وتحليل الرسائل الغير مباشرة والحساسية
- كيفية التفاعل الإيجابي مع الآخرين

اليوم الثالث

- تطوير مهارات اتخاذ القرارات الصائبة والتفكير الاستراتيجي
- تعلم استخدام أدوات وتقنيات اتخاذ القرارات وتطبيقها على سيناريوهات واقعية
- تطوير الثقة بالنفس في اتخاذ القرارات الصعبة

اليوم الرابع

- تعلم مهارات الإدارة والتنظيم والتحفيز للفريق العامل
- تحسين قدرة القادة على إدارة الوقت والتعامل مع التحديات والمشكلات الشائعة في العمل
- كيفية بناء فريق عمل متناغم ومتفاعل وتعزيز الذاء الفردي والجهاعي

اليوم الخامس

- تطبيق كل المهارات والمفاهيم المتعلقة بالقيادة والإدارة على حالة واقعية
- تقييم النتائج وتحليلها وتحديد النقاط القوية والضعف وتحسينها
- إعداد خطة عمل شخصية لتطوير المهارات القيادية وتحقيق الأهداف المهنية والشخصية