



إدارة العملية التدريبية

شرم الشيخ -

09-08-2026

إدارة العملية التدريبية

رمز الدورة : HR27 : تاريخ الإ انعقاد : 09-08-2026 دورة الإ انعقاد : شرم الشيخ - رسوم الإشتراك : 3500 £

المقدمة

يقصد بالتدريب إكساب الأفراد المعلومات والمعارف المتعلقة بأعمالهم وأساليب النداء النمثل فيها. وصقل المهارات والقدرات التي يتمتعون بها وتوطينهم من استظهار الطاقات التي يختزنونها ولم تجد طريقها للاستخدام الفعلي بعد. بالإضافة إلى تعديل السلوك وتطوير أساليب النداء التي تصدر عن الأفراد وذلك من أجل إتاحة الفرص والمزيد من التحسين والتطوير في العمل وتأمين الوصول إلى أهداف الإنتاجية المتصاعدة .

ويرتبط التدريب بشكل مباشر في عملية التطوير الإداري حيث تعمل هذه الاستراتيجيات إذا اعتمدت على نظريات وقواعد وأصول ومناهج ذات قيمة علمية ومهنية عالية الجودة وقام عليها مدربون أكفاء يعرفون كيف يقدمون برامج التدريب بالإضافة إلى قياس احتياجات التدريب لكافة الأقسام والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية. مما تساهم فعلياً في تطوير العمل الإداري لأنها تعالج ثلاث نقاط رئيسية وهي تعديل مسار العمل وتحسين مستوى الموظفين وتطوير الاستراتيجيات المهنية ويعتبر التدريب والتأهيل الوظيفي من أهم سمات المنظمات الذكية والرائجة في التطوير والاستثمار وبعبار أن الموارد البشرية هي رأس المال الإنساني ويضاف إلى مقومات التطوير الوظيفي بدا واضحاً أن الاهتمام في استراتيجيات التدريب الوظيفي بأشكاله المختلفة يرفع من مستوى الموظفين والذين يقومون على تطبيقها ينقل إليهم من أحر المستجدات والإنعاش بالمعلومات المتخصصة والعلاجية الراهية إلى الإصلاح الإداري وإحداث التغيير والتطوير والتنظيم وهنا تبرز قضية الاهتمام بقيمة التدريب والتأهيل المهني والذي تحكّمه عوامل ومؤثرات علمية .

تهنك هذه الدورة التدريبية إكتساب الآتي:

- هذا البرنامج عملي و تطبيقي ، حيث ستحصل على العديد من النماذج العملية و النساليب التطبيقية المناسبة لكافة أنواع المؤسسات
- ستتوكن خلال هذا البرنامج من تطوير خطة تدريب متكاملة و وضع استراتيجيات للإشراف على تنفيذها
- تتناول هذه الدورة العملية التدريبية بالكاامل بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية حتى قياس العائد من الاستثمار في التدريب
- ستوكنك هذه الدورة من المشاركة الفعالة في إنجاح الجهود العليا في توطين كافة أنواع الوظائف
- سيوكنك هذا البرنامج من ربط العملية التدريبية بالمؤسسة بكافة الوظائف و العمليات ذات الصلة مثل الاختيار و التعيين و الترقية و تقييم النداء و تخطيط المسار الوظيفي و رسم خطط التعاقب و الاحلال الوظيفي

اهداف الدورة لإدارة العملية التدريبية

بعد الانتماء من هذه الدورة حول إدارة العملية التدريبية، سيتوكن المشاركون من:

- تطوير خطة و ميزانية تدريب فعالة مرتبطة بالخطة الاستراتيجية للمؤسسة
- قياس العائد من التدريب و استخدام أساليب تحليل التكلفة و العائد
- إدارة العملية التدريبية بالكاامل بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية و حتى قياس العائد من التدريب
- تقييم العملية التدريبية بالكاامل وفقاً لمستويات التقييم الاربعة الخاصة بنموذج كريك باتريك
- التحديد الدقيق للاحتياجات التدريبية وفقاً لمنهجية الجدارات

منهجية الدورة لإدارة العملية التدريبية

المهزفة ، وههوهوات العهل ، وهلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب النذوار ، والنلعالب التدرلبلبة الهناسبة لنزع فتلل التوتر وتشلبلع الهتدربلن على ذلك ، فهو بلنشطك لتحلبلق أهداف برناهلك.

تتهزل طرلبلقة التدربلل في هذا البرناهج بكونه بلجمع بلن التدربلل واللسللسلشارة. بلزود الهدربلون وههوهوات العهل بالدعم الللزم للسهامهه بشلل شلخصل وهبلشدر في تطورل مستوطلات الإءارة والقللادة.

تأثرل الذورة لإءارة العهللة التدرلبلبة على الهوؤسة

سللساء الهوظفون الذبلن بلحضرون هذمه الذورة التدرلبلبة هوؤسللك على تهلبلق الفوانء التاللبل:

- تعظلم اللسلفادة من كافة اللسللشاراء في العهللة التدرلبلبة
- اللكلسلاف و اللسللقلال النهلل لكافة الهواهب الهوؤةة بالهوؤسة
- رفع كفاءاء كافة العامللن بالهوؤسة في كافة الإءارات وبالللال السهامهه في إنءاح الهههوءاء العللا من أجل نوظلن الوظائف
- ربط هههوءاء الهوؤسة في العهللة التدرلبلبة بخطط الءاعاقب الوظللفل و تخطط السار الهههه وكذلك تقلبلل اللءاء
- اللنول اللسللراللبل العلال لهنظمة وءعلمه تنطور باسللرمار من للال اللطورل الهسللر لكافة هوظفلها

التأثرل الشلخصل لإءارة العهللة التدرلبلبة

حضور الهوظفلن لهذمه الذورة التدرلبلبة سلوف بللساءهم على تهلبلق الهزابل التاللبل:

- سلللممكن الهشاركون من اللقلبلل العلال للعهللة التدرلبلبة بالكالل
- سللحترف الهشاركون اسلءءاء النسلابل و اللسللراللبلبل اللءلثة في تدربلل و تقلبلل التدربلل و قلاس العانء من اللسللشار فله
- سلللممكن الهشاركون من الفهم السللم لكافة هراحل و خطوط العهللة التدرلبلبة مها بلطور من قءارهم على إءارة العهللة التدرلبلبة بالكالل أو بلعلمهم بلقومون بأل ههمه فرعللة من مهام العهللة التدرلبلبة بكفاءة و فعالللة أعلى
- سللشعر الهشاركون بلثقة أكبر و أصءق عنء اللشءراك في وءع خطط و موازناء التدربلل
- سللصء الهشاركون أكثر ءقة عنء سهاهلهم في عهللة اللءلبلل اللسللر للهوراء البشرللة

الفئات الهسللءءة

هذمه الذورة التدرلبلبة هناسبله لهههوءة واسعة من الهههبلن ولكن سلوف تفلء كئلراً:

- كل من بلساهم بشلل مبلشدر أو للر مبلشدر في إءارة العهللة التدرلبلبة أو اللءلبلل اللسللر
- جمهلل العامللن بلءارات الهوارء البشرللة
- جمهلل العامللن في هءال التدربلل بكافة مستوطلاتهم اللنظلملة

كل من بلء لهله الرهبة في تطورل ءءاراته في هءال التدربلل و اللطورل و اللعلم اللنظلمل

مهاور الذورة

اليوم الأول

- التحول الاستراتيجي من المنظمة التقليدية الى المنظمة المتعلمة
- الخطوات الأساسية المتكاملة للعملية التدريبية
- أهمية التدريب و التطوير و أهميتها و أثرها على أهداف التوطين
- خصائص تعلم الكبار و تأثيرها على تنفيذ العملية التدريبية
- التدريب و التطوير في خدمة الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة

اليوم الثاني

- أنواع التدريب و مزايا و عيوب التدريب الداخلي و الخارجي
- تنفيذ و متابعة انجاز الخطط التدريبية
- أسس و خطوات اعداد الخطط التدريبية
- صياغة و تطوير الأهداف التدريبية
- المكونات الأساسية لهوازنات التدريب
- أنواع الأهداف التدريبية

اليوم الثالث

- تحديد الاحتياجات التدريبية المهنية على الجدارات
- أنواع الجدارات و خصائصها
- أهمية و أهمية تحديد الاحتياجات التدريبية
- المكونات الأساسية للجدارات
- الأساليب الرئيسية لسد فجوات النداء و انجاح خطط التعاقب الوظيفي
- استخدام التدريب المهني على الجدارات في إدارة المواهب بالمنظمة

اليوم الرابع

- قياس العائد غير المادي لانشطة التدريب و التطوير
- خطة عمل تطويرية شخصية
- ربط التدريب بمؤشرات النداء الرئيسية
- ما هي و أهمية قياس العائد من التدريب
- التعامل الفعال مع معوقات تقييم و قياس العائد من التدريب
- تحليل العائد و التكلفة و كيفية قياس العائد من التدريب

اليوم الخامس

- أساليب و نهاذج قياس الرضا عن البرامج التدريبية
- قياس و تقييم أثر التدريب في بيئة العمل
- ما هية و أهمية تقييم التدريب
- قياس و تقييم اكتساب الجدارات
- هرم و مستويات التعلم من أجل التغيير المستدام
- المستويات الأساسية لتقييم العملية التدريبية