



إدارة العملية التدريبية

المنامة (البحرين) - Bahrain Seef Suites Fraser

15-11-2026

إدارة العملية التدريبية

رمز الدورة : HR27 : تاريخ الإنعقاد : 15-11-2026 : دولة الإنعقاد : المنامة (البحرين) Bahrain Seef Suites Fraser رسوم الإشتراك : 3650 £

المقدمة

يقصد بالتدريب إكساب الأفراد المعلومات والمعارف المتعلقة بأعمالهم وأساليب النداء المثل فيها. وصقل المهارات والقدرات التي يتمتعون بها وتمكينهم من استظهار الطاقات التي يختزنونها ولم تجد طريقها للاستخدام الفعلي بعد. بالإضافة إلى تعديل السلوك وتطوير أساليب النداء التي تصدر عن الأفراد وذلك من أجل إتاحة الفرص والمزيد من التحسين والتطوير في العمل وتأمين الوصول إلى أهداف الإنتاجية المتصاعدة .

ويرتبط التدريب بشكل مباشر في عملية التطوير الإداري حيث تعمل هذه الاستراتيجيات إذا اعتمدت على نظريات وقواعد وأصول ومناهج ذات قيمة علمية ومهنية عالية الجودة وقام عليها مدربون أكفاء يعرفون كيف يقدمون برامج التدريب بالإضافة إلى قياس احتياجات التدريب لكافة الأقسام والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية. مما تساهم فعلياً في تطوير العمل الإداري لأنها تعالج ثلاث نقاط رئيسية وهي تعديل مسار العمل وتحسين مستوى الموظفين وتطوير الاستراتيجيات المهنية ويعتبر التدريب والتأهيل الوظيفي من أهم سمات المنظمات الذكية والراغبة في التطوير والاستثمار واعتبار أن الموارد البشرية هي رأس المال الإنساني ويضاف إلى مقومات التطوير الوظيفي بدا واضحاً أن الاهتمام في استراتيجيات التدريب الوظيفي بأشكاله المختلفة يرفع من مستوى الموظفين والذين يقومون على تطبيق ما ينقل إليهم من أطر المستجدات والإنعاش بالمعلومات المتخصصة والعلاجية الراهية إلى الإصلاح الإداري وإحداث التغيير والتطوير والتنظيم وهنا تبرز قضية الاهتمام بقيمة التدريب والتأهيل المهني والذي تحكمه عوامل ومؤثرات عالمية .

تهنك هذه الدورة التدريبية إكتساب الاتي:

- هذا البرنامج عملي و تطبيقي ، حيث ستحصل على العديد من النماذج العملية و النماذج التطبيقية المناسبة لكافة أنواع المؤسسات
- ستتوكن خلال هذا البرنامج من تطوير خطة تدريب متكاملة و وضع استراتيجيات للإشراف على تنفيذها
- تتناول هذه الدورة العملية التدريبية بالكاامل بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية حتى قياس العائد من الاستثمار في التدريب
- ستوكنك هذه الدورة من المشاركة الفعالة في إنجاح المجهودات العليا في توطين كافة أنواع الوظائف
- سيوكنك هذا البرنامج من ربط العملية التدريبية بالمؤسسة بكافة الوظائف و العمليات ذات الصلة مثل الاختيار و التعيين و الترقية و تقييم النداء و تخطيط المسار الوظيفي و رسم خطط التعاقب و الاحلال الوظيفي

اهداف الدورة لإدارة العملية التدريبية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول إدارة العملية التدريبية، سيتوكن المشاركون من:

- تطوير خطة و ميزانية تدريب فعالة مرتبطة بالخطة الاستراتيجية للمؤسسة
- قياس العائد من التدريب و استخدام أساليب تحليل التكلفة و العائد
- إدارة العملية التدريبية بالكاامل بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية و حتى قياس العائد من التدريب
- تقييم العملية التدريبية بالكاامل وفقاً لمستويات التقييم النربعة الخاصة بنموذج كريك باتريك
- التحديد الدقيق للاحتياجات التدريبية وفقاً لمنهجية الجدارات

منهجية الدورة لإدارة العملية التدريبية

المهزفة ، ومهزوعات العمل ، وعلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ،

ولعب النذور ، والنلعب التدرلبلبة المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشلبلع المهزبلبن على ذلك ، فهو ينشطك لتلبلق أهداف برنالهك.

تتهلز طرلقة التدربلب فل هذا البرناله بكونه بلع بل التدربلب واللاسلشارة. بلزود المهزبلون مهزوعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شلصلي ومبلشر فل تطوئر مسلوالب الإلارة والقلابة.

تأثر الورة للإلارة العمللة التدرلبلبة على المؤسسة

سلساعد المهوظفون الذبلن بلحضرون هذه الورة التدرلبلبة مؤسللك على تلبلق الفوانل الاللة:

- تعظم الاللفاة من كافة الالسلشارال فل العمللة التدرلبلبة
- الالكلشاف و الالسلقلال النمل لكافة المواهب الموجودة بالمؤسسة
- رفع كفاءال كافة العامللن بالمؤسسة فل كافة الإلارال وبالالل الهساهمة فل إنلار الهلهودال العلل من أبل لوطنل الوظانف
- ربط مهلهودال المؤسسة فل العمللة التدرلبلبة بخطط الالقلب الوظلفل و تخطط الهسار المهني وكذلك لقلبلل الللاء
- الللور الالسلرالللل الفلال لهنظمة مهلعله تلطور باسللرار من خلال اللطورل الهسللر لكافة مهوظفلها

الناثر الشلصلي للإلارة العمللة التدرلبلبة

حضور المهوظفلن لهذه الورة التدرلبلبة سوف سلساعدهم على تلبلق الهزابل الاللة:

- سلللمكن الهشاركون من اللقلبلل الفلال للعمللة التدرلبلبة بالكال
- سللحترف الهشاركون اسللكلارم النسلابل و الالسلرالللللل الاللة فل تدربلب و لقلبلل التدربلب و قلابل العانل من الالسللار فله
- سلللمكن الهشاركون من الفهم السللم لكافة مرادل و خطوط العمللة التدرلبلبة مها بطور من قلارهم على إلارة العمللة التدرلبلبة بالكال أو بلعلهم بلقومون بأل مهمة فرللة من مهام العمللة التدرلبلبة بكفاءة و فعالللة أعلى
- سللشعر الهشاركون بلقة أكبر و اصلك عند الاللشارك فل ولف خطط و موازنال التدربلب
- سللصبل الهشاركون أكثر لقة عند مساهمللهم فل عمللة لالللل الاللللللل للهورال البشرلة

الفنال المسلهللة

هذه الورة التدرلبلبة مناسبة لهلموعة واسعة من المهنلبلن ولكن سوف لفلل كالأ:

- كل من سلساهم بشكل مبلشر أو فلر مبلشر فل إلارة العمللة التدرلبلبة أو لالللل الاللللللل التدرلبلبة
- للملل العامللن بإلارال الهوارل البشرية
- للملل العامللن فل ملال التدربلب بكافة مسلوالبلهم الللظملة

كل من بلل لهله الرللة فل تطوئر للارالهم فل ملال التدربلب و اللطور و اللعلم الللظملل

ملاور الورة

اليوم الأول

- التحول الاستراتيجي من المنظمة التقليدية الى المنظمة المتعلمة
- الخطوات الأساسية المتكاملة للعملية التدريبية
- أهمية التدريب و التطوير و أهميتها و أثرها على أهداف التوطين
- خصائص تعلم الكبار و تأثيرها على تنفيذ العملية التدريبية
- التدريب و التطوير في خدمة الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة

اليوم الثاني

- أنواع التدريب و مزايا و عيوب التدريب الداخلي و الخارجي
- تنفيذ و متابعة انجاز الخطط التدريبية
- أسس و خطوات اعداد الخطط التدريبية
- صياغة و تطوير الأهداف التدريبية
- المكونات الأساسية لموازنات التدريب
- أنواع الأهداف التدريبية

اليوم الثالث

- تحديد الاحتياجات التدريبية المهنية على الجدارات
- أنواع الجدارات و خصائصها
- أهمية و أهمية تحديد الاحتياجات التدريبية
- المكونات الأساسية للجدارات
- الأساليب الرئيسية لسد فجوات النداء و انجاح خطط التعاقب الوظيفي
- استخدام التدريب المهني على الجدارات في إدارة المواهب بالمنظمة

اليوم الرابع

- قياس العائد غير المادي لأنشطة التدريب و التطوير
- خطة عمل تطويرية شخصية
- ربط التدريب بمؤشرات النداء الرئيسية
- أهمية و أهمية قياس العائد من التدريب
- التعامل الفعال مع معوقات تقييم و قياس العائد من التدريب
- تحليل العائد و التكلفة و كيفية قياس العائد من التدريب

اليوم الخامس

- أساليب و نهاذج قياس الرضا عن البرامج التدريبية
- قياس و تقييم أثر التدريب في بيئة العمل
- ما هية و أهمية تقييم التدريب
- قياس و تقييم اكتساب الجدارات
- هرم و مستويات التعلم من أجل التغيير المستدام
- المستويات الأساسية لتقييم العملية التدريبية