



إدارة العملية التدريبية

القاهرة (مصر) -

20-09-2026

إدارة العملية التدريبية

رمز الدورة : HR27 : تاريخ الإنعقاد : 20-09-2026 : دولة الإنعقاد : القاهرة (مصر) - رسوم الاشتراك : 3100 £

المقدمة

يقصد بالتدريب إكساب الأفراد المعلومات والمعارف المتعلقة بأعمالهم وأساليب النداء الممثل فيها، وصقل المهارات والقدرات التي يتمتعون بها وتمكينهم من استئثار الطاقات التي يختزنونها ولم تجد طريقها للاستخدام الفعلي بعد، بالإضافة إلى تعديل السلوك وتطوير أساليب النداء التي تصدر عن الأفراد وذلك من أجل إتاحة الفرص والمزيد من التحسين والتطوير في العمل وتأمين الوصول إلى أهداف الإنتاجية المتصاعدة .

ويرتبط التدريب بشكل مباشر في عملية التطوير الإداري حيث تعمل هذه الاستراتيجيات إذا اعتمدت على نظريات وقواعد وأصول ومناهج ذات قيمة علمية ومهنية عالية الجودة وقام عليها مدربون أكفاء يعرفون كيف يقدمون برامج التدريب بالإضافة إلى قياس احتياجات التدريب لكافة الأقسام والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية، مما تساهم فعلياً في تطوير العمل الإداري لأنها تعالج ثلاث نقاط رئيسية وهي تعديل مسار العمل وتحسين مستوى الموظفين وتطوير الاستراتيجيات المهنية ويعتبر التدريب والتأهيل الوظيفي من أهم سمات المنظمات الذكية والراغبة في التطوير والاستثمار واعتبار أن الموارد البشرية هي رأس المال الإنساني ويضاف إلى مقومات التطوير الوظيفي بدا واضحاً أن الاهتمام في استراتيجيات التدريب الوظيفي بأشكاله المختلفة يرفع من مستوى الموظفين والذين يقومون على تطبيق ما ينقل إليهم من آخر المستجدات والإنعاش بالمعلومات المتخصصة والعلاجية الراهية إلى الإصلاح الإداري وإحداث التغيير والتطوير والتنظيم وهنا تبرز قضية الاهتمام بقيمة التدريب والتأهيل المهني والذي تحكمه عوامل ومؤثرات عالمية .

تهنك هذه الدورة التدريبية إكتساب الآتي:

- هذا البرنامج عملي و تطبيقي ، حيث ستحصل على العديد من النماذج العملية و النماذج التطبيقية المناسبة لكافة أنواع المؤسسات
- ستتوكل خلال هذا البرنامج من تطوير خطة تدريب متكاملة و وضع استراتيجيات للإشراف على تنفيذها
- تتناول هذه الدورة العملية التدريبية بالكلية بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية حتى قياس العائد من الاستثمار في التدريب
- ستتمكنك هذه الدورة من المشاركة الفعالة في إنجاح المجهودات العليا في توطيد كافة أنواع الوظائف
- سيتمكنك هذا البرنامج من ربط العملية التدريبية بالمؤسسة بكافة الوظائف و العمليات ذات الصلة مثل الاختيار و التعيين و الترقية و تقييم النداء و تخطيط المسار الوظيفي و رسم خطط التعاقب و الاحلال الوظيفي

اهداف الدورة لإدارة العملية التدريبية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول إدارة العملية التدريبية، سيتمكن المشاركون من:

- تطوير خطة و ميزانية تدريب فعالة مرتبطة بالخطة الاستراتيجية للمؤسسة
- قياس العائد من التدريب و استخدام أساليب تحليل التكلفة و العائد
- إدارة العملية التدريبية بالكلية بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية و حتى قياس العائد من التدريب
- تقييم العملية التدريبية بالكلية وفقاً لمستويات التقييم النابعة الخاصة بنموذج كريك باتريك
- التحديد الدقيق للاحتياجات التدريبية وفقاً لمنهجية الجدارات

منهجية الدورة لإدارة العملية التدريبية

المهزفة ، ومهزوعات العمل ، وعلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ،

ولعب النذور ، والنلعب التدرلبلبة المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشلبلع المهتربلبن على ذلك ، فهو ينشطك لتلبلق أهداف برنالهك.

تتهلز طرلقة التدربلب فل هذا البرناله بكونه بلع بل التدربلب واللاسلشارة. بلزود الهدربلون مهزوعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شلصلي ومبلشر فل تطوئر مستوئات الإءارة والقلادة.

تأثر الءورة لإءارة العمللة التدرلبلبة على المؤسسة

سلساعد المهوظفون الءلن بلضرون هءة الءورة التدرلبلبة مؤسللك على تلبلق الفوانء الءاللة:

- تعظم الالستفادة من كافة الالسلشاراء فل العمللة التدرلبلبة
- الالكتشاف و الالستغلال النمل لكافة المواهب الموجودة بالمؤسسة
- رفع كفاءاء كافة العاهللن بالمؤسسة فل كافة الإءارات وبالءالل المساهمة فل إنءاء الهءوءاء العللأ من أجل ءوطلن الوءاللف
- ربط مهءوءاء المؤسسة فل العمللة التدرلبلبة بخطط الءعاقب الوءلفلل و ءخطلپ المسار المهلل وكذلك ءقللپم الءاء
- الءول الالسلرالللل الفعال لهنظمة مهءللة ءتطور باسلرمار من ءلال الءطوئر المهسلر لكافة مهوظفلها

الءأثر الشلصلل لإءارة العمللة التدرلبلبة

ءضور المهوظفلن لهءة الءورة التدرلبلبة سوف سلساعدهم على تلبلق الهزابل الءاللة:

- سللهمكن المشاركون من الءقللپ الفعال للعمللة التدرلبلبة بالكالمل
- سللءلرء المشاركون اسءءءاء النسلابل و الالسلرالللللءاء الءلءة فل ءدربلب و ءقللپم الءدربلب و قلاس العانء من الالسلرمار فله
- سللهمكن المشاركون من الفهم السللم لكافة مرادل و ءطواء العمللة التدرلبلبة مها بطور من قءراهم على إءارة العمللة التدرلبلبة بالكالمل أو بلعلهم بقومون بأل مهمة فرعلة من مهام العمللة التدرلبلبة بكفاءة و فعالة أعلى
- سللشعر المشاركون بءقة أكبر و اصءق عنء الالشراك فل وءع ءط و موازناء الءدربلب
- سللصء المشاركون أكثر ءقة عنء مساهمهم فل عمللة ءءلء الالءلابلءاء الءدرلبلبة للموارد البشرلة

الفناء المسءءءة

هءة الءورة التدرلبلبة مناسبة لهءوءة واسعة من المهللبن ولكن سوف ءفلء كءلراً:

- كل من سلساهم بشكل مبلشر أو فلر مبلشر فل إءارة العمللة التدرلبلبة أو ءءلء الالءلابلءاء الءدرلبلبة
- ءملع العاهللن بإءاراء الموارد البشرلة
- ءملع العاهللن فل مهال الءدربلب بكافة مستوئاتهم الءنظلملة

كل من بلء لهله الرعلة فل ءطوئر ءءاراءه فل مهال الءدربلب و الءطوئر و الءلم الءنظلمل

مهاور الءورة

اليوم الأول

- التحول الاستراتيجي من المنظمة التقليدية الى المنظمة المتعلمة
- الخطوات الأساسية المتكاملة للعملية التدريبية
- أهمية التدريب و التطوير و أهميتها و أثرهما على أهداف التوطين
- خصائص تعلم الكبار و تأثيرها على تنفيذ العملية التدريبية
- التدريب و التطوير في خدمة الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة

اليوم الثاني

- أنواع التدريب و مزايا و عيوب التدريب الداخلي و الخارجي
- تنفيذ و متابعة انجاز الخطط التدريبية
- أسس و خطوات اعداد الخطط التدريبية
- صياغة و تطوير الأهداف التدريبية
- المكونات الأساسية لموازنات التدريب
- أنواع الأهداف التدريبية

اليوم الثالث

- تحديد الاحتياجات التدريبية المهنية على الجدارات
- أنواع الجدارات و خصائصها
- أهمية و أهمية تحديد الاحتياجات التدريبية
- المكونات الأساسية للجدارات
- الأساليب الرئيسية لسد فجوات النداء و انجاح خطط التعاقب الوظيفي
- استخدام التدريب المهني على الجدارات في إدارة المواهب بالمنظمة

اليوم الرابع

- قياس العائد غير المادي لأنشطة التدريب و التطوير
- خطة عمل تطويرية شخصية
- ربط التدريب بمؤشرات النداء الرئيسية
- أهمية و أهمية قياس العائد من التدريب
- التعامل الفعال مع معوقات تقييم و قياس العائد من التدريب
- تحليل العائد و التكلفة و كيفية قياس العائد من التدريب

اليوم الخامس

- أساليب و نهاذج قياس الرضا عن البرامج التدريبية
- قياس و تقييم أثر التدريب في بيئة العمل
- ما هية و أهمية تقييم التدريب
- قياس و تقييم اكتساب الجدارات
- هرم و مستويات التعلم من أجل التغيير المستدام
- المستويات الأساسية لتقييم العملية التدريبية