



## إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

باريس (فرنسا) -

03-08-2026

## إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

رمز الدورة : ML114 : تاريخ الإنعقاد : 03-08-2026 دورة الإنعقاد : باريس (فرنسا) - رسوم الإشتراك : 5150 £

### المقدمة

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمهارات والنوات اللازمة للإدارة وتحسين الاداء في المؤسسات التعليمية. ستركز الدورة على مفهوم إدارة الاداء، وكيفية تحليل وتقييم الاداء، وتطبيق استراتيجيات التحسين.

### أهداف دورة إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية، سيتوكن المشاركون من:

- فهم أهمية إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية وتأثيرها على تحقيق الاهداف التعليمية.
- تعلم أساليب تحليل وتقييم الاداء للمعلمين والموظفين التعليميين.
- تطوير مهارات إدارة الاداء وإعداد خطط التحسين ومتابعة تنفيذها.
- توفير استراتيجيات لتحفيز وتطوير المعلمين وتعزيز أدائهم.

### منهجية دورة إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

يعتمد البرنامج في المقام النول على النسابيل التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، واللعب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك .

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون ومجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

### تأثير دورة إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تحسين نتائج التعلم وتحقيق التفوق الأكاديمي في المؤسسة.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتطوير الموارد البشرية.
- تعزيز التواصل والتفاعل بين الإدارة والمعلمين لتحقيق أهداف المؤسسة.
- تحسين إدارة الاداء وتحقيق التوازن بين الاداء الفردي وأهداف المؤسسة.

### التأثير الشخصي لإدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تطوير مهارات الإدارة والقيادة الفعالة لدى المشاركين.

- زيادة الوعي الذاتي والقدرة على تحليل وتقييم الأداء الفردي.
- تعزيز قدرات التوجيه والتعامل مع تحديات إدارة الأداء في المؤسسة التعليمية.
- تطوير قدرات التحفيز والإلهام لتحقيق أداء متمي

## الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لهجوعه واسعه من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- المدرء والمشرفين التعليميين في المؤسسات التعليمية.
- أعضاء فرق القيادة والإدارة التعليمية.
- مديرو الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في المؤسسات التعليمية.
- المعلمين والمسؤولين عن إدارة الأداء في المدارس والجامعات.

## محاور الدورة

### اليوم الأول

- مفهوم إدارة الأداء في المؤسسات التعليمية.
- أهمية تحليل وتقييم الأداء للمعلمين والموظفين التعليميين.
- استراتيجيات لتحليل وتقييم الأداء الفردي.

### اليوم الثاني

- تطوير خطط التحسين الأداء وتحديد أهداف قابلة للقياس.
- إدارة الأداء الجماعي والعمل الجماعي في المؤسسات التعليمية.
- استخدام التقنيات الحديثة لمتابعة وتوثيق الأداء.

### اليوم الثالث

- استراتيجيات لتحفيز وتطوير المعلمين وتعزيز أدائهم.
- تطوير مهارات التواصل والتفاعل الفعال مع المعلمين.
- إدارة التغيير وتحقيق الاستدامة في إدارة الأداء.

### اليوم الرابع

- تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتنمية الموارد البشرية.
- تطبيق أساليب فعالة لتقدير التوجيه والتدريب للمعلمين.
- إدارة التوازن بين الأداء الفردي وأهداف المؤسسة التعليمية.

### اليوم الخامس

- قياس وتقييم الأداء في المؤسسات التعليمية وتأثيره على تحقيق الاهداف التعليمية.
- تحليل البيانات واستخدامها لاتخاذ قرارات استراتيجية في إدارة الأداء.
- إعداد خطة عمل لتطبيق مفاهيم إدارة الأداء في المؤسسة التعليمية.