



إعداد وتصميم الأجرور

الدار البيضاء (المغرب) -

27-07-2026

إعداد وتصميم الأجرور

رمز الدورة : HR139 : تاريخ الإنعقاد : 27-07-2026 دورة الإنعقاد : الدار البيضاء (المغرب) - رسوم الإشتراك : 3600 £

مقدمة

تُعد عملية إعداد وتصميم الأجرور جزءاً حيوياً من إدارة الموارد البشرية الفعالة. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والنصائح اللازمة لتطوير هياكل الرواتب المُخصصة، وتقديم حوافز مالية تتناسب مع احتياجات الموظفين وتطلعاتهم، فضلاً عن تحقيق أهداف المؤسسة.

اهداف دورة إعداد وتصميم الأجرور

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول إعداد وتصميم الأجرور، سيتمكن المشاركون من:

- فهم المفاهيم الأساسية لعلمية إعداد وتصميم الأجرور.
- اكتساب مهارات تحليل الرواتب وتصميم الحوافز.
- تطوير استراتيجيات تتوافق مع أهداف المؤسسة وتطلعات الموظفين.
- تعزيز مهارات التفاوض والمفاوضات المتعلقة بالرواتب.
- تقديم النصائح اللازمة لتقييم هياكل الأجرور الحالية.

منهجية دورة إعداد وتصميم الأجرور

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، وورشات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، والتمارين التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون وورشات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة إعداد وتصميم الأجرور على المؤسسة

سيساعدك هذا التدريب على استخدام أدوات مبتكرة لتحسين إبداعك ومهاراتك، سيتمكن المشاركون من استخدام أدوات مبتكرة :-

- تحسين الاحتفاظ بالموظفين الموهوبين من خلال هياكل الرواتب المتوازنة.
- زيادة الرضا الوظيفي والانداء من خلال تصميم حوافز مالية فعّالة.
- تعزيز سمعة المؤسسة كجهة عمل جذابة للموظفين المحتملين.

التأثير الشخصي لدورة إعداد وتصميم الأجرور

كمشارك، سوف تتعلم ما يلي:

- زيادة الكفاءة في إدارة الرواتب والحوافز.
- تعزيز مهارات التواصل والتفاوض المتعلقة بمسائل الرواتب.
- تحسين قدرة المشاركين على التحليل النقدي والاستراتيجي لهياكل الأجور.

الفئة المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لهجوعه واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- مديري الموارد البشرية.
- العاملين في قسم الشؤون المالية والرواتب.
- المسؤولين عن تطوير وإدارة سياسات الرواتب في المؤسسة.

مخطط الدورة

اليوم الأول

- مقدمة حول إعداد وتصميم الأجور.
- المفاهيم الأساسية لهياكل الأجور.
- تحليل الرواتب والحوافز.

اليوم الثاني

- تقييم هياكل الأجور الحالية في المؤسسة.
- منهجيات التصميم الفعال لهياكل الأجور.
- دراسة حالات عملية.

اليوم الثالث

- استراتيجيات تصميم الحوافز المالية.
- تأثير الأجور على الرضا الوظيفي والبقاء.
- جلسة تفاعلية: ورشة عمل حول تصميم الهياكل الرواتبية.

اليوم الرابع

- مهارات التفاوض والحوادث المتعلقة بالأنجور.
- التحديات الشائعة في إعداد وتصميم الأنجور.
- دراسة حالات عملية.

اليوم الخامس

- استعراض الأنظمة والقوانين المتعلقة بالأنجور.
- إنشاء خطة تطبيقية لتحسين هيكل الأنجور.
- الجلسة الختامية: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة التحديات المستمرة.