



إدارة العملية التدريبية

تايلاند (بانكوك) -

26-10-2026

إدارة العملية التدريبية

رمز الدورة : HR27 : تاريخ الإنعقاد : 26-10-2026 : دورة الإنعقاد : تايلاند (بانكوك) - رسوم الإشتراك : 5250 £

المقدمة

يقصد بالتدريب إكساب الأفراد المعلومات والمعارف المتعلقة بأعمالهم وأساليب النداء المثل فيها. وصقل المهارات والقدرات التي يتمتعون بها وتمكينهم من استئثار الطاقات التي يختزنونها ولم تجد طريقها للاستخدام الفعلي بعد. بالإضافة إلى تعديل السلوك وتطوير أساليب النداء التي تصدر عن الأفراد وذلك من أجل إتاحة الفرص والمزيد من التحسين والتطوير في العمل وتأمين الوصول إلى أهداف الإنتاجية المتصاعدة .

ويرتبط التدريب بشكل مباشر في عملية التطوير الإداري حيث تعمل هذه الاستراتيجيات إذا اعتمدت على نظريات وقواعد وأصول ومناهج ذات قيمة علمية ومهنية عالية الجودة وقام عليها مدربون أكفاء يعرفون كيف يقدمون برامج التدريب بالإضافة إلى قياس احتياجات التدريب لكافة الأقسام والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية. مما تساهم فعلياً في تطوير العمل الإداري لأنها تعالج ثلاث نقاط رئيسية وهي تعديل مسار العمل وتحسين مستوى الموظفين وتطوير الاستراتيجيات المهنية ويعتبر التدريب والتأهيل الوظيفي من أهم سمات المنظمات الذكية والراغبة في التطوير والاستثمار واعتبار أن الموارد البشرية هي رأس المال الإنساني ويضاف إلى مقومات التطوير الوظيفي بدا واضحاً أن الاهتمام في استراتيجيات التدريب الوظيفي بأشكاله المختلفة يرفع من مستوى الموظفين والذين يقومون على تطبيق ما ينقل إليهم من آخر المستجدات والإنعاش بالمعلومات المتخصصة والعلاجية الراهية إلى الإصلاح الإداري وإحداث التغيير والتطوير والتنظيم وهنا تبرز قضية الاهتمام بقيمة التدريب والتأهيل المهني والذي تحكمه عوامل ومؤثرات عالمية .

تهنك هذه الدورة التدريبية إكتساب الاتي:

- هذا البرنامج عملي و تطبيقي ، حيث ستحصل على العديد من النماذج العملية و النماذج التطبيقية المناسبة لكافة أنواع المؤسسات
- ستتمكن خلال هذا البرنامج من تطوير خطة تدريب متكاملة و وضع استراتيجيات للإشراف على تنفيذها
- تتناول هذه الدورة العملية التدريبية بالكامل بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية حتى قياس العائد من الاستثمار في التدريب
- ستتمكنك هذه الدورة من المشاركة الفعالة في إنجاح المجهودات العليا في توطيد كافة أنواع الوظائف
- سيتمكنك هذا البرنامج من ربط العملية التدريبية بالمؤسسة بكافة الوظائف و العمليات ذات الصلة مثل الاختيار و التعيين و الترقية و تقييم النداء و تخطيط المسار الوظيفي و رسم خطط التعاقب و الاحلال الوظيفي

اهداف الدورة لإدارة العملية التدريبية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول إدارة العملية التدريبية، سيتمكن المشاركون من:

- تطوير خطة و ميزانية تدريب فعالة مرتبطة بالخطة الاستراتيجية للمؤسسة
- قياس العائد من التدريب و استخدام أساليب تحليل التكلفة و العائد
- إدارة العملية التدريبية بالكامل بداية من تحديد الاحتياجات التدريبية و حتى قياس العائد من التدريب
- تقييم العملية التدريبية بالكامل وفقاً لمستويات التقييم النابعة الخاصة بنموذج كريك باتريك
- التحديد الدقيق للاحتياجات التدريبية وفقاً لمنهجية الجدارات

منهجية الدورة لإدارة العملية التدريبية

المهزفة ، ومهزوعات العمل ، وعلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب النذور ، والنلعب التدرلبلبة المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشلبلبل المتدربلبل على ذلك ، فهو ينشطك لتلبلبل أهداف برنالهك.

تتهلبل طريقة التدربلبل في هذا البرناله بكونه لبلبل بلبل التدربلبل والاستشارة. لبلبل المهزوبون مهزوعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شلبل ومبلبلر في تطوير مستويات الإدارة والقلادة.

تأثير الدورة لإدارة العملية التدربلبلبة على المؤسسة

سلبلساعد المهوظفون الذبلن بلبلضرون هذه الدورة التدربلبلبة مؤسسلتك على تلبلبل الفوائد التالية:

- تعظم الاستفاعة من كافة الاستلبللرات في العملية التدربلبلبة
- الاكتشاف و الاستغلال النمل لكافة المواهب الموجودة بالمؤسسة
- رفع كفاءات كافة العاهللن بالمؤسسة في كافة الإدارات وبالتالي المساهمة في إنلبل الهلبلودات العللل من أجل تولبلن الوظائف
- ربط مهلبلودات المؤسسة في العملية التدربلبلبة بخطط التعاقب الوظيفي و تخطط المسار المهني وكذلك تللبلل النلاء
- التلبلل الاستراتيجي الفلعل لهنظمة متعلمة تتطور باستمرار من خلال التطوير المستمر لكافة مهوظفلها

التأثير الشلبلبي لإدارة العملية التدربلبلبة

لبلبلضور المهوظفلن لهذه الدورة التدربلبلبة سوف سلبلساعدهم على تلبلبل الهزابل التالية:

- سلبلتمكن المشاركون من التللبلل الفلعل للعملية التدربلبلبة بالكامل
- سلبللترف المشاركون استخدام النسلابل و الاستراتيجيات اللىثة في تدربلبل و تللبلل التدربلبل و قلاس العاند من الاستلبللر فله
- سلبلتمكن المشاركون من الفهم السللل لكافة مرادل و خطوات العملية التدربلبلبة مها لطور من قلبلهم على إدارة العملية التدربلبلبة بالكامل أو بلبللهم لقومون بأل مهمة فرعية من مهام العملية التدربلبلبة بكفاءة و فعالية أعلى
- سلبلشعر المشاركون بثقة أكبر و أصدق عند الاشتراك في وضع خطط و موازنات التدربلبل
- سلبللبلل المشاركون أكثر دقة عند مساهمتهم في عملية تلبلبل الللبللجات التدربلبلبة للموارد البشرية

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدربلبلبة مناسبة لهلبلوعة واسعة من المهنللن ولكن سوف تفهل كثيراً:

- كل من سلبللهم بشكل مبلبلر أو لبلبلر مباشر في إدارة العملية التدربلبلبة أو تلبلبل الللبللجات التدربلبلبة
- لبلبلل العاهللن بإدارات الموارد البشرية
- لبلبلل العاهللن في لبال التدربلبل بكافة مستوياتهم التنظيمية

كل من لبلل له الرغبة في تطوير لبلبلراته في لبال التدربلبل و التطوير و التعلم التنظيمي

ملاور الدورة

اليوم الأول

- التحول الاستراتيجي من المنظمة التقليدية الى المنظمة المتعلمة
- الخطوات الأساسية المتكاملة للعملية التدريبية
- أهمية التدريب و التطوير و أهميتها و أثرها على أهداف التوطين
- خصائص تعلم الكبار و تأثيرها على تنفيذ العملية التدريبية
- التدريب و التطوير في خدمة الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة

اليوم الثاني

- أنواع التدريب و مزايا و عيوب التدريب الداخلي و الخارجي
- تنفيذ و متابعة انجاز الخطط التدريبية
- أسس و خطوات اعداد الخطط التدريبية
- صياغة و تطوير الأهداف التدريبية
- المكونات الأساسية لموازنات التدريب
- أنواع الأهداف التدريبية

اليوم الثالث

- تحديد الاحتياجات التدريبية المهنية على الجدارات
- أنواع الجدارات و خصائصها
- أهمية و أهمية تحديد الاحتياجات التدريبية
- المكونات الأساسية للجدارات
- الأساليب الرئيسية لسد فجوات النداء و انجاح خطط التعاقب الوظيفي
- استخدام التدريب المهني على الجدارات في إدارة المواهب بالمنظمة

اليوم الرابع

- قياس العائد غير المادي لأنشطة التدريب و التطوير
- خطة عمل تطويرية شخصية
- ربط التدريب بمؤشرات النداء الرئيسية
- أهمية و أهمية قياس العائد من التدريب
- التعامل الفعال مع معوقات تقييم و قياس العائد من التدريب
- تحليل العائد و التكلفة و كيفية قياس العائد من التدريب

اليوم الخامس

- أساليب و نهاذج قياس الرضا عن البرامج التدريبية
- قياس و تقييم أثر التدريب في بيئة العمل
- ما هية و أهمية تقييم التدريب
- قياس و تقييم اكتساب الجدارات
- هرم و مستويات التعلم من أجل التغيير المستدام
- المستويات الأساسية لتقييم العملية التدريبية