



القيادة الاستراتيجية للتغيير وإشراك أصحاب المصلحة

لندن (المملكة المتحدة) -

14-12-2026

القيادة الاستراتيجية للتغيير وإشراك أصحاب المصلحة

رمز الدورة : ML209 : تاريخ الإنعقاد : 14-12-2026 دولة الإنعقاد : لندن (المملكة المتحدة) - رسوم الإشتراك : 5000 £

المقدمة

في بيئة الأعمال الحديثة التي تتسم بالتغيير السريع والتحديات المتزايدة، أصبحت القدرة على قيادة التغيير وإدارة علاقات أصحاب المصلحة من أهم المهارات القيادية التي تميز المؤسسات الناجحة. فالتغيير لم يعد خياراً بل ضرورة حتمية لضمان الاستمرارية والتنافسية.

تتناول هذه الدورة مفهوم القيادة في سياق التغيير، وكيف يمكن للقادة تصميم وتنفيذ استراتيجيات فعالة للإشراك أصحاب المصلحة، سواء كانوا داخليين (موظفين، إدارة) أو خارجيين (عملاء، شركاء، جهات حكومية). كما تركز على بناء الثقة، إدارة التوقعات، وتقليل مقاومة التغيير من خلال التواصل الفعال والتأثير الإيجابي.

تقدم الدورة أدوات عملية ونماذج عالمية تساعد المشاركين على تحليل أصحاب المصلحة، فهم احتياجاتهم، وتطوير استراتيجيات تواصل وتفاعل تحقق التوازن بين أهداف المؤسسة ومصالح الأطراف المختلفة.

أهداف الدورة

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مفاهيم القيادة التحولية وإدارة التغيير
- تحليل وتحديد أصحاب المصلحة وتصنيفهم حسب التأثير والاهمية
- تطوير استراتيجيات فعالة للإشراك أصحاب المصلحة
- إدارة مقاومة التغيير بطرق احترافية
- تحسين مهارات التواصل والتأثير
- بناء علاقات استراتيجية طويلة الأمد
- تطبيق أدوات ونماذج عالمية في بيئة العمل

تأثير الدورة على المؤسسة

- تحسين قدرة المؤسسة على تنفيذ التغيير بنجاح
- تقليل مقاومة الموظفين للتغييرات
- تعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة
- بناء علاقات قوية مع الشركاء والعملاء
- رفع كفاءة اتخاذ القرار الاستراتيجي
- تحقيق استدامة أفضل للمشاريع والمبادرات

التأثير الشخصي للمشاركين

- تطوير مهارات القيادة والتأثير
- زيادة الثقة في إدارة التغيير
- تحسين القدرة على التواصل والإقناع
- فهم أعقق لديناميكيات العلاقات المهنية
- تعزيز التفكير الاستراتيجي
- اكتساب أدوات عملية قابلة للتطبيق فوراً

الجمهور المستهدف

- المديرون التنفيذيون
- مدراء الإدارات والاقسام
- قادة الفرق
- مدراء المشاريع
- العاملون في التخطيط الاستراتيجي
- مسؤولو العلاقات العامة والاتصال المؤسسي
- أي شخص معني بقيادة التغيير داخل المؤسسة

مخطط الدورة

اليوم الأول

مفاهيم القيادة والتغيير

- مفهوم القيادة الحديثة وأنهاطها
- القيادة التحويلية مقابل القيادة التقليدية
- فهم التغيير وأنواعه في المؤسسات
- أسباب فشل مبادرات التغيير
- دور القائد في نجاح التغيير

اليوم الثاني

إدارة التغيير بشكل استراتيجي

- نهاذج إدارة التغيير (مثل: Kotter و ADKAR)

- مراحل التغيير وكيفية إدارتها

- تحليل بيئة التغيير

- التعامل مع مقاومة التغيير

- بناء خطة تغيير فعالة

اليوم الثالث

تحليل أصحاب المصلحة

- تعريف أصحاب المصلحة وأنواعهم

- أدوات تحليل أصحاب المصلحة (Matrix Interest/Power)

- تحديد التوقعات والاحتياجات

- رسم خريطة أصحاب المصلحة

- تحديد الأولويات في التعامل

اليوم الرابع

إشراك أصحاب المصلحة وبناء العلاقات

- استراتيجيات إشراك أصحاب المصلحة

- مهارات التواصل الفعال

- بناء الثقة والمصداقية

- إدارة التوقعات

- التعامل مع أصحاب المصلحة الصعبيين

اليوم الخامس

التطبيق العملي والتكامل

- تصميم خطة متكاملة لإدارة التغيير

- إعداد استراتيجية إشراك أصحاب المصلحة

- دراسات حالة وتجارين تطبيقية

- عرض المشاريع ومناقشتها

